



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ ФОЧА

Година XXXIII

Фоча, 22.07.2024.

Број 10.

На основу члана 240. став (4) Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број 1/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске, 119/21, 112/23 и 39/24), Општина Фоча, коју заступа и представља Начелник општине Фоча Милан Вукадиновић, с једне стране, те Синдикална организација општинске управе Фоча, коју заступа и представља предсједник Милија Радовић и Синдикална организација општинске управе и јавних служби општине Фоча, коју заступа и представља предсједник Бранимир Радовић, с друге стране, закључили су дана 22.07.2024. године

## КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ Ф О Ч А

### I - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Овим колективним уговором ближе се утврђују права, обавезе и одговорности запослених у Општинској управи Фоча и организацијама које се финансирају из буџета Општине Фоча.

#### Члан 2.

Овим Колективним уговором уређују се права, обавезе и одговорности запослених радника из области рада и радних односа, који нису на потпун и цјеловит начин уређени Законом о раду, Законом о локалној самоуправи Републике Српске, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, Општим и Посебним колективним уговором.

#### Члан 3.

Одредбама овог Уговора не може се утврдити мањи обим права од права која су одређена законима из члана 2. и Општим и Посебним колективним уговором.

### II - ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ

#### Члан 4.

(1) Права, обавезе и одговорности из радног односа морају бити усклађени са Законом о раду, Законом о локалној самоуправи РС, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, Општим и Посебним колективним уговором.

(2) Пријем у радни однос, општи посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, пробни рад, стручно оспособљавање и усавршавање запослених, повратак на посао након истека функције, распоређивање запослених, радно вријеме, прекоремени рад, дневни одмор, седмични одмор, годишњи одмор, дисциплинска и материјална одговорност, престанак радног односа, плаћено и неплаћено одсуство, заштита на раду, вишак запослених, оцјена рада и напредовање запослених, заштита права запослених и остваривање права на штрајк регулисани су Законом о раду, Законом о локалној самоуправи, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, Законом о штрајку, Општим и Посебним колективним уговором и Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности запослених.

### III - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

#### Члан 5.

(1) Запослени за обављени рад у општинској управи има право на плату и накнаде у складу са законима којима се уређују права и обавезе запослених и колективним уговором.

(2) Најнижа плата за запослене у општинској управи је најнижа плата утврђена у складу са Законом о раду.

#### Члан 6.

(1) Запослени има право на мјесечну плату.

(2) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за предходни мјесец, а средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету општине.

#### Члан 7.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи.

(2) Основна плата из става (1) овог члана је производ цијене рада утврђеној чланом 8. као израз вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи утврђеном чланом 9. овог Колективног уговора.

(3) Основна плата увећава се по основу радног стажа и то 0,3 % за сваку навршену годину радног стажа до навршених 25 година стажа, те 0,5 % почев од 25 година стажа за сваку наредну годину.

(4) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун плата, а утврђују је предсједник Синдикалне организације и Начелник општине, а иста не може бити мања од цијене рада утврђене Посебним колективним уговором.

#### Члан 8.

Најнижа цијена рада, као израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун плате утврђује се у висини од 130,00 КМ за 2024. годину, с тим да потписници овог уговора најнижу цијену рада споразумно утврђују крајем текуће године за наредну годину која не може бити мања од предходно утврђене цијене рада.

#### Члан 9.

(1) Коефицијенти за обрачун плата запослених утврђују се у распонима и разврставају у платне групе у зависности од потребног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.

(2) Послови се разврставају у платне групе са следећим коефицијентима за обрачун плате:

I - 1. платна група - послови неквалификованог радника ..... 11,21

II - 2. платна група - послови на којима се захтијева средња стручна спрема у трајању од 3 године (КВ).....	13,00
III - 3. платна група - послови на којима се захтијева средња стручна спрема у трајању од 4 године – намјештеник .....	13,19
3. платна група - послови на којима се захтијева средња стручна спрема у трајању од 4 године, службеник 7. категорије, - стручни сарадник, 3. звање .....	13,30
3. платна група - послови на којима се захтијева средња стручна спрема у трајању од 4 године, службеник 7. категорије, - стручни сарадник, 2. звање .....	13,40
3. платна група - послови на којима се захтијева средња стручна спрема у трајању од 4 године, службеник 7. категорије, - стручни сарадник, 1. звање .....	13,50
IV - 4. платна група - послови CCC - ВКВ радника и ватрогасца спасиоца .....	14,12
4. платна група - послови CCC - (ватргасац - возач оперативац) .....	14,30
4. платна група - послови CCC - (ватрогасац - вођа смјене) .....	14,60
V - 5. платна група - послови на којима се захтијева више или високо образовање са остварених 180 ECTS бодова, службеник 6. категорије - виши стручни сарадник, 3. звање .....	15,50
5. платна група - послови на којима се захтијева више или високо образовање са остварених 180 ECTS бодова, службеник 6. категорије - виши стручни сарадник, 2. звање .....	15,65
5. платна група - послови на којима се захтијева више или високо образовање са остварених 180 ECTS бодова, службеник 6. категорије - виши стручни сарадник, 1. звање .....	16,00
VI - 6. платна група - послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова - намјештеник (управник Спортске дворане и Координатор рада Омладинског центра „Партизан“) .....	17,70.
6. платна група - послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова – намјештеник .....	17,70.
6. платна група - послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 5. категорије - самостални стручни сарадник, 3. звање .....	18,00
6. платна група - послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 5. категорије - самостални стручни сарадник, 2. звање .....	18,20
6. платна група - послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 5. категорије - самостални стручни сарадник, 1. звање .....	18,80
6. платна група - послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 5. категорије - самостални стручни сарадник, 1. звање - шеф трезора и шеф рачуноводства .....	19,70
6. платна група - послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 4. категорије - (инспектор и комунални полицајац) .....	20,00
6. платна група - послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 2. категорије – (шеф одсјека) .....	20,30
6. платна група - послови на којима се захтијева завршен студиј првог циклуса са најмање 180 ECTS бодова – намјештеник, старјешина ТВСЈ Фоча .....	20,30
6. платна група - послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова - интерни ревизор .....	20,30
6. платна група - послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова - руководилац јединице за интерну ревизију .....	23,00
VII - 7. платна група - послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 1. категорије – начелник одјељења и секретар СО-е .....	26,00

(3) Овим колективним уговором одређују се коефицијенти за свако радно мјесто у оквиру платних група из става (2) овог члана, с тим да се за радна мјеста запослених у истој категорији, односно у категорији и звању, односно пословима исте сложености за радна мјеста запослених, одређују исти коефицијенти.

#### Члан 10.

Плата приправника са високим, вишим или средњим образовањем утврђује се и исплаћује у износу од 80% плате треће, пете или шесте платне групе из члана 9. став (2) Колективног уговора.

#### Члан 11.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена за сваки сат рада имају право на један сат компезујућег радног времена.

(2) Вријеме из става (1) овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које су запослени дужни да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

#### Члан 12.

(1) Основна плата запослених увећава се:

1) по основу рада ноћу -35%,

2) за рад у дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради -50%

3) по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком -15%

(2) Различити основи увећања плате из овог члана међусобно се не искључују.

#### Члан 13.

Послодавац запосленим на терет материјалних трошкова исплаћује:

1) дневницу за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка с посла уколико превоз није организован од стране послодавца у висини 80% од пуне цијене мјесечне карте у јавном превозу,

3) отпремнину приликом одласка запосленог у пензију – у висини три просјечне нето плате запосленог обрачунате за посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, односно одласка у пензију.

4) накнаду за повећање трошкова боравка за вријеме рада на терену-10% од утврђене цијене рада,

5) накнаду плате за првих 30 дана привремене спријечености за рад у висини од 85% од основа за обрачун накнаде плате за вријеме привремене спријечености за рад у складу са прописима којима се регулише здравствено осигурање,

6) регрес за кориштење годишњег одмора - двије најниже плате у Републици Српској,

7) трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дуже од три часа дневно-у висини од 0,75% просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог и

8) накнаду трошкова за кориштење сопсвог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца-у висини 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

Члан 14.

Запослени има право на накнаду трошкова превоза из члана 13. тачка 2) Колективног уговора уколико је мјесто становања запосленог удаљено од мјеста рада преко 3 км, а највише до 50 км.

#### IV- ПОМОЋ РАДНИКУ

Члан 15.

- (1) Запослени и његова породица имају право на помоћ у сучају:
- 1) смрти запосленог-у висини три просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
  - 2) смрти члана уже породице-у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
  - 3) тешке инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа)-у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
  - 4) дуготрајне болести или дуже неспособности за рад услед повреде запосленог (утврђене од стране љекарске комисије) – у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
  - 5) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности-у висини три последње просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
  - 6) рођење дјетета – у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години и
  - 7) новчану накнаду за посебне резултате рада – у висини једне просјечне бруто плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјељивања награде.
- (2) Уколико више чланова породице испуњава услове за остваривање права из става (1) тачка 2) и 6) овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.
- (3) Новчана накнада за посебне резултате рада може се исплатити истом запосленом само једном годишње за један мјесец, а одлука ће бити објављена на огласној табли општинске управе.
- (4) Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени стаж код послодавца, у трајању од:
- 1) 10 година радног стажа – у висини једне половине просјечне бруто плате запослених у општинској управи у претходној години,
  - 2) 20 година радног стажа – у висини једне просјечне бруто плате запослених у општинској управи у претходној години и
  - 3) 30 година радног стажа – у висини двије просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години.
- 4) Раднику који је примио награду за остварени стаж у трајању од 20 година припада и награда за остварени радни стаж од 30 година.

Члан 16.

Уколико из било којих разлога не исплати потраживања запосленог из овог колективног уговора, послодавац је обавезан да потраживања води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленог у наредној години по обезбјеђењу средстава.

#### V- ОДМОР И ОДСУСТВА

Члан 17.

- (1) У свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању од најмање четири радне седмице, односно најмање 20 радних дана.
- (2) Годишњи одмор из става (1) овог члана увећава се по основу:
- 1) дужине радног стажа, на начин да се на сваке четири навршене године радног стажа, трајање годишњег одмора увећава за по један радни дан,
  - 2) лицу са инвалидитетом и родитељу, усвојоцу, стараоцу или хранитељу дјетета ометеног у развоју старости до седам година живота-за два радна дана.

Члан 18.

- (1) Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у следећим случајевима:
- 1) склапања брака – пет радних дана,
  - 2) смрти члана уже породице-пет радних дана,
  - 3) рођење дјетета – три радна дана,
  - 4) теже болести члана уже породице – три радна дана,
  - 5) елементарне непогоде којом је угрожена егзистенција запосленог и његове породице – три радна дана,
  - 6) смрти члана шире породице – два радна дана,
  - 7) ради задовољавања вјерских и традицијских потреба – два радна дана,
  - 8) добровољног давања крви – два радна дана приликом сваког давања,
  - 9) пресељење у други стан – два радна дана,
  - 10) полагање стручног испита – један радни дан.
- (2) Плаћено одсуство из става (1) овог члана не може бити дуже од пет радних дана у току календарске године.
- (3) Запослени, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.
- (4) Послодавац може, на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство дуже од пет радних дана у току календарске године у оправданим случајевима, али не више од 15 дана.
- (5) Уз захтјев за кориштење плаћеног одсуства по свим основама потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.
- (6) Чланом уже породице, у смислу овог колективног уговора, сматрају се: брачни и ванбрачни супружници, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља, мајка, отац, очух и маћеха, а чланом шире породице: дјед, бака, брат, сестра и чланови уже породице брачног супружника.

Члан 19.

- (1) Послодавац може запосленом, на његов писмени захтјев, одобрити неплаћено одсуство у следећим случајевима:
- 1) стручног или научног усавршавања у иностранству,
  - 2) њега тешко обољелог члана породице и
  - 3) у другим оправданим случајевима, на захтјев запосленог.
- (2) Неплаћено одсуство из става 1) овог члана може трајати до три мјесеца, осим у случајевима стручног или научног усавршавања у иностранству, које може трајати до једне године.
- (3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе запосленог по основу рада мирују, а трошкове пензијског и инвалидског осигурања сноси корисник неплаћеног одсуства.

#### VI - ПРАВА У СЛУЧАЈУ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА

Члан 20.

Права у случају престанка радног односа су регулисана Посебним колективним уговором.

#### VII- ПРАВО НА ШТРАЈК

## Члан 21.

- (1) Запослени у овој дјелатности имају право на штрајк у складу са Законом о штрајку, посебним законима у овој области.  
(2) Синдикат у штрајку поступа у складу са правилима Синдиката у штрајку које је донио надлежни орган Синдиката управе Републике Српске и Савеза синдиката Републике.

**VIII - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА**

## Члан 22.

Услови за рад синдиката су регулисани Посебним колективним уговором.

**IX- БЕЗБЈЕДНОСТ И ЗАШТИТА ЗДРАВЉА НА РАДУ**

## Члан 23.

- (1) Запослени има право на безбједност и заштиту здравља на раду у складу са законом, посебним прописима којима се уређује област безбједности и заштите здравља на раду, колективним уговором и актима послодавца.  
(2) Послодавац је дужан да обезбједи запосленом на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.  
(3) Послодавац се обавезује да сваком запосленом сноси трошкове систематског, а за раднике женског пола и мамографског прегледа најмање једанпут у три године.

**X - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

## Члан 24.

Послодавац може својим актом ближе одређивати начин њиховог остваривања, при чему се не може одредити мањи обим права запосленог од онога који је утврђен овим колективним уговором.

## Члан 25.

- (1) Ради праћења, примјене и тумачења овог колективног уговора, учесници овог колективног уговора формирају комисију у коју улазе по три представника уговорних страна.  
(2) Комисија доноси закључке консензусом.  
(3) Закључци комисије су обавезујући за уговорне стране, уколико неко од учесника не оспори закључак комисије у року од осам дана од дана достављања закључка.

## Члан 26.

- (1) Одредбе Посебног колективног уговора непосредно се примјењују у овој дјелатности, по свим питањима која нису регулисана на другачији начин овим Колективним уговором.  
(2) Овај колективни уговор сматра се закљученим када га потпишу уговорне стране, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику општине Фоча.

## Члан 27.

Овај колективни уговор могу споразумно измијенити учесници овог уговора на начин и поступак којим је закључен.

## Члан 28.

- (1) Потписници овог Колективног уговора сагласни су да се овај Колективни уговор закључи на период од 3 (три) године.  
(2) Сваки од учесника у потписивању овог Колективног уговора може отказати овај уговор на начин прописан Законом о раду.

**Предсједник Синдикалне организације  
општинске управе Фоча**  
Милија Радовић

**Начелник општине Фоча**  
Милан Вукадиновић

Број: 22/24  
Датум: 22.07.2024. године

Број: 02-014-296/24  
Датум: 22.07.2024. године

**Предсједник Синдикалне организације  
општинске управе и јавних служби  
Општине Фоча**  
Бранимир Радовић

Број: 01-15/24  
Датум: 22.07.2024. године

## СА Д Р Ж А Ј

Начелник општине Фоча

1. КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ФОЧА ..... 1

1.Издавач: Скупштина Општине Фоча. "Службени гласник Општине Фоче" излази по потреби. Главни и одговорни уредник секретар Скупштине Бранимир Радовић. Жиро рачун: 562-0060002186-45 код НЛБ банка у Фочи. Тираж 100 примјерака. Рјешењем министра за информисање, под ред. бр. 26 од 03.06.1993. године "Гласник" је уписан у Евиденцију јавних гласила.  
Штампа: Штампарија "КАБ САВИЋ-Б" Фоча. Тел. 065 528 777.